

## چکیده

**مقدمه:** امروزه نوع جدیدی از مفهوم رهبری مطرح است که بر ارائه خدمت به دیگران، دیدگاه کلی نسبت به افراد، توسعه فردی و تصمیم‌گیری مشترک تاکید دارد که تحت عنوان " رهبری خدمتگزار " نامیده می‌شود. فلسفه رهبری خدمتگزار، خدمتگزاری رهبر، بارآوردن کارکنانی خدمتگزار و ارتقا خدمت‌رسانی در سطح جامعه است. هدف این پژوهش، بررسی رابطه‌ی رهبری خدمتگزار و ابعاد آن با درگیرشدن در شغل کارکنان مراکز آموزشی و درمانی دانشگاه علوم پزشکی کردستان بود.

**روش کار:** پژوهش حاضر از نوع کاربردی بود که به روش توصیفی - تحلیلی در سال ۱۳۸۹ انجام گرفت. نمونه پژوهش شامل ۱۵۱ نفر از پرسنل شاغل در مراکز آموزشی و درمانی وابسته به دانشگاه علوم پزشکی کردستان بود. داده‌ها با استفاده از پرسشنامه رهبری خدمتگزار و نیز پرسشنامه درگیرشدن در شغل جمع‌آوری و به وسیله نرم افزار SPSS و با استفاده از آزمون اسپیرمن تحلیل شد.

**یافته‌ها:** که بین رهبری خدمتگزار و چهار بعد آن (خدمت‌رسانی، تواضع و فروتنی، قابلیت اعتماد و مهرورزی) با درگیر شدن در شغل کارکنان در مراکز آموزشی و درمانی وابسته به دانشگاه علوم پزشکی کردستان رابطه‌ی معنادار و مثبت وجود داشت و وضعیت رهبری خدمتگزار و درگیری شغلی در حد متوسط بود.

**بحث و نتیجه‌گیری:** به منظور ارتقا سطح رهبری خدمتگزار مدیران باید همواره در خدمتگزاری به دیگران اعم از افراد داخل و خارج از سازمان پیشتاز بوده و خدمت‌رسانی را از وظایف خود بدانند.

**کلمات کلیدی:** رهبری خدمتگزار، درگیرشدن در شغل، مرکز آموزشی و درمانی